

Bilag [nr.]

Arbejdstagerrettigheder og CSR

Indholdsfortegnelse

1.	ILO KONVENTION NR. 94 OG LIGEBEHANDLING.....	3
2.	KRAV TIL CSR.....	3
2.1	Generelle krav	3
2.1.1	Menneskerettigheder.....	3
2.1.2	Arbejdstagerrettigheder	3
2.1.3	Miljø	3
2.1.4	Anti-korruption.....	4
2.2	Menneskerettigheder	4
2.3	Arbejdstagerrettigheder	4
2.4	Miljø.....	5
2.5	Anti-korruption.....	5
2.6	OPP-selskabets ansvar.....	6
3.	DOKUMENTATION.....	6
3.1	Procedure ved konkret begrundet mistanke om manglende overholdelse af krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder eller miljø	7
4.	ØVRIGE KRAV OM SAMFUNDSANSVAR	7

.....

1. ILO KONVENTION NR. 94 OG LIGEBEHANDLING

Bestiller er i medfør af ILO konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter forpligtet til at sikre, at tjenesteydere og deres eventuelle underleverandører tilsikrer arbejdere løn, herunder særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

OPP-selskabet forpligter sig til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår, som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår.

Overholder OPP-selskabet ikke ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra de ansatte, kan Bestiller tilbageholde vederlag til OPP-selskabet med henblik på at sikre de ansatte de nævnte ansættelsesvilkår. De ansatte skal være påtaleberettigede over for OPP-selskabet i henhold til denne bestemmelse.

Ved valg af samarbejdspartnere, samt ved indkøb til brug for levering af ydelser til Bestiller, er OPP-selskabet stedse under Aftalens løbetid forpligtet til at overholde forbuddet mod nationalitetsbegrundet diskrimination ved behandlingen af leverandører. OPP-selskabet er i øvrigt forpligtet til at overholde det ligebehandlingsprincip, som gælder for Bestiller. Denne bestemmelse indebærer ikke en udvidelse af udbudspligten i forhold til, hvad der følger af Aftalens punkt [...].

2. KRAV TIL CSR

2.1 Generelle krav

Bestiller ønsker, at udførelsen af Aftalen sker under overholdelse af principperne i FN's Global Compact initiativ.

Principperne i FN's Global Compact har følgende indhold:

2.1.1 Menneskerettigheder

Virksomheder bør

1. støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
2. sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

2.1.2 Arbejdstagerrettigheder

Virksomheder bør

3. opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

2.1.3 Miljø

Virksomheder bør

7. støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed og
9. tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

2.1.4 Anti-korruption

10. Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Ved opfyldelsen af Aftalen forpligter OPP-selskabet sig til at inddrage samfundsansvar, som formuleret i de konventioner, der ligger til grund for ovennævnte principper. Dette sker ved, at OPP-selskabet ved opfyldelsen af Aftalen forpligter sig til at overholde nedenstående krav.

2.2 Menneskerettigheder

Ved opfyldelsen af Aftalen indestår OPP-selskabet for til enhver tid at overholde den gældende Lovgivning, der tager sigte på forbud mod forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse, eller som tager sigte på at sikre etnisk ligebehandling.

OPP-selskabet forpligter sig ved opfyldelsen af Aftalen således til at sikre overholdelsen af grundlæggende menneskerettigheder, som fastlagt i princip 1 og 2 i FN's Global Compact.

2.3 Arbejdstagerrettigheder

OPP-selskabet forpligter sig ved opfyldelsen af Aftalen endvidere til at sikre overholdelsen af de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, hvilket bl.a. indebærer:

- at de leverede ydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud imod tvangsarbejde, således som dette bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 29 og 105,
- at de leverede ydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud imod anvendelse af børnearbejde, således som dette bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 138 og 182,
- at leverede ydelser er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til organisationsfrihed og retten til kollektive forhandlinger er sikret, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 87, 98 og 135,
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelig aflønning er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 26 og 131 og FN's Menneskerettighedserklæring artikel 23, stk. 3,
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelige arbejdstider er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 1 og 30 samt FN's Menneskerettighedserklæring artikel 24,

at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 155,

OPP-selskabet forpligter sig ved opfyldelsen af Aftalen således til at sikre overholdelsen af de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, herunder forbuddet mod børnearbejde og tvangsarbejde, som fastlagt i princip 3, 4, 5 og 6 i FN's Global Compact.

2.4 Miljø

Leverandøren er ved opfyldelsen af Aftalen forpligtet til at medvirke til at værne om natur og miljø, så samfundsudviklingen kan ske på et bæredygtigt grundlag i respekt for menneskets livsvilkår og for bevarelsen af dyre- og plantelivet.

Der sigtes hermed særligt til, at OPP-selskabet ved produktion og levering af de af Aftalen omfattede ydelser på god vis søger,

at forebygge og bekæmpe forurening af luft, vand, jord og undergrund samt vibrations- og støjulemper,

at anvende hygiejnisk begrundede processer af betydning for miljøet og for mennesker,

at begrænse anvendelse og spild af råstoffer og andre ressourcer,

at fremme anvendelsen af renere teknologi samt

at fremme genanvendelse og begrænse problemer i forbindelse med affaldsbortskaffelse.

Der lægges herved vægt på, hvad der er opnåeligt ved anvendelse af den bedste tilgængelige teknik, herunder mindre forurenende råvarer, processer og anlæg og de bedst muligt forureningsbekæmpende foranstaltninger.

OPP-selskabet er således ved opfyldelsen af Aftalen forpligtet til at medvirke til at værne natur og miljø, som fastlagt i princip 7, 8 og 9 i FN's Global Compact. Dette udmønter sig i nærværende Aftale ved, at Leverandøren skal overholde de specifikt fastlagte krav til ydelsernes egenskaber samt de fastlagte minimumskrav til miljø og energi.

2.5 Anti-korruption

Endelig dom for korruption i kontraktperioden, herunder aktiv bestikkelse som defineret i henholdsvis artikel 3 i Rådets retsakt af 26. maj 1997 og artikel 3, stk. 1, i Rådets fælles aktion 98/742/RIA, anses for væsentlig misligholdelse.

Ved korruption forstås herudover alle andre tilfælde af misbrug af betroet magt med henblik på at opnå en fordel, f.eks.:

- Passiv bestikkelse
- Underslæb
- Bedrageri
- Mandatsvig
- Embedsmisbrug

Bestiller kan vælge ikke at ophæve Aftalen, såfremt Bestiller vurderer, at ophævelsen ikke er proportional med OPP-selskabets handlinger. Bestiller kan i vurderingen bl.a. lægge vægt på, hvilke tiltag OPP-selskabet har igangsat med henblik på at forhindre gentagelse, samt i hvilket omfang OPP-selskabets procedurer på tidspunktet for fejlen har været tilstrækkelige.

2.6 OPP-selskabets ansvar

Som anført ovenfor er OPP-selskabet efter Aftalen alene forpligtet til at sikre overholdelsen af de nævnte krav "ved opfyldelsen af Aftalen". OPP-selskabets ansvar angår således alene det under Aftalen leverede.

Ved vurderingen af, om OPP-selskabet kan holdes ansvarlig for en opfyldelse af Aftalen, som strider mod de nævnte krav, lægges der bl.a. vægt på, hvorledes OPP-selskabet har tilrettelagt sine egne produktionsprocesser og -metoder samt i hvilket omfang OPP-selskabet ved sin adfærd i forbindelse med opfyldelse af Aftalen har kunnet påvirke opfyldelsen i øvrigt, herunder ved valg af underleverandører eller ved valg af dele til det leverede.

3. DOKUMENTATION

Udover de i Aftalen fastlagte specifikke krav, vil Bestiller som hovedregel ikke anmode om nærmere dokumentation for, at OPP-selskabet ved opfyldelsen af Aftalen lever op til ovenstående krav til produktionsprocesser og -metoder.

Dette forudsætter dog, at OPP-selskabet senest en måned efter Bestillers skriftlige anmodning herom kan opfylde følgende dokumentationskrav:

1. Erklæring fra OPP-selskabets ledelse

Heri erklærer OPP-selskabet løbende at sikre overholdelsen af ovennævnte krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø ved opfyldelsen af Aftalen.

2. Beskrivelse af praktiske tiltag

Heri beskriver OPP-selskabet de praktiske tiltag, som er gennemført med henblik på at sikre overholdelsen af de nævnte krav. Denne beskrivelse kan omfatte en beskrivelse af påtagne forpligtelser, implementerede systemer og andre iværksatte tiltag.

3. Beskrivelse af resultatmålinger

Heri beskriver OPP-selskabet, hvorledes resultatet af iværksatte tiltag måles. Dette kan ske ved brug af standarder, så som Global Reporting Initiative's (GRI) Sustainability Reporting Guidelines.

Dokumentationskravene anses som opfyldt ved, at OPP-selskabet har udarbejdet en såkaldt "Communication on progress" (COP), der er offentliggjort på FN's Global Compact hjemmeside. Bestiller accepterer naturligvis også andre bevistyper, der opfylder de fastlagte dokumentationskrav.

Bestiller vil som hovedregel ikke anmode om ovennævnte dokumentation, med mindre der forelægger en særlig anledning hertil, herunder en konkret begrundet mistanke.

Hvis Bestiller kommer i tvivl om, hvorvidt OPP-selskabet overholder de pågældende krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø, er Bestillers udgangspunkt at

indlede en tæt dialog med OPP-selskabet med henblik på at få belyst eventuelle tvivlsspørgsmål:

3.1 Procedure ved konkret begrundet mistanke om manglende overholdelse af krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder eller miljø

Såfremt der opstår konkret begrundet mistanke om, at en leveret ydelse eller dele heraf, herunder materialer, som indgår i ydelsen, er tilvirket efter produktionsprocesser eller -metoder, hvor de ovennævnte krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder eller miljø ikke er overholdt, skal OPP-selskabet straks efter Bestillers anmodning fremsende en skriftlig redegørelse for samt dokumentere under hvilke produktionsprocesser og/eller -metoder de ydelser, der indgår til opfyldelsen af Aftalen, er tilvirket, samt fremsende fornøden dokumentation for, hvilke materialer, der indgår i ydelserne.

Endvidere skal OPP-selskabet redegøre for, i hvilket omfang OPP-selskabet ved sin adfærd i forbindelse med opfyldelsen af Aftalen kan påvirke opfyldelsen af ovennævnte krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø, herunder ved valg af underleverandører eller ved valg af dele til det leverede.

Redegørelsen og den tilhørende dokumentation skal i fornødent omfang være ledsaget af attester, som attesterer, dels under hvilke produktionsprocesser og/eller efter hvilke produktionsmetoder tilvirkning har fundet sted, dels hvilke materialer, der indgår i produktet.

Bestiller vil på baggrund af ovennævnte skriftlige redegørelse og dokumentation mv. foretage en konkret vurdering af den enkelte sag, hvor alle relevante forhold vil blive taget i betragtning.

4. ØVRIGE KRAV OM SAMFUNDSANSVAR

[Her beskrives øvrige krav til OPP-selskabet om at udvise samfundsansvar. Dette kunne eksempelvis være i form af sociale klausuler]

.....